



**REPORTE DE SOSTENIBILIDAD  
ASAP CONSULTING GROUP 2021**



# CONTENIDO

CARTA DE BIENVENIDA.....	4
¿QUIÉNES SOMOS?.....	5
GOBIERNO CORPORATIVO.....	10
NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD .....	14
GESTIÓN ECONÓMICA.....	16
GESTIÓN AMBIENTAL.....	19
GESTIÓN SOCIAL.....	22
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI .....	26

# SOBRE NUESTRO REPORTE

El siguiente reporte fue realizado en el marco del Programa de Negocios Competitivos, impulsado por Global Reporting Initiative y gracias a la invitación de la empresa Tecnológica de AlimentosSA, con el objetivo de impulsar la transparencia de información a través de la elaboración de reportes desostenibilidad.

En ese sentido, estamos felices de presentarles el segundo reporte de sostenibilidad de Asap Consulting Group SAC. Los datos asignados corresponden a la gestión realizada en el 2021.

Nuestro reporte es anual, y el último difundido fue del periodo 2020. El presente año hemos mantenido los indicadores del reporte anterior y se han aumentado indicadores en base al principio de materialidad, el cual determina la importancia que tiene los temas para la empresa.

Ante cualquier consulta, comunicarse con Sidney Chacon Enciso, Responsable SIG, a [asesoria@asaperu.com](mailto:asesoria@asaperu.com) y 970257499.

Se declara que este reporte se ha realizado con referencia al Estándar GRI.



# CARTA DE BIENVENIDA

Estimados lectores,

En ASAP CONSULTING GROUP S.A.C. nuestro reto es convertirnos en una exitosa organización de clase mundial. Estamos comprometidos a ser un equipo de alto desempeño, innovador y generador de excelentes resultados, agregando valor y reduciendo el riesgo de acuerdo con nuestros principios.

Somos una empresa sostenible, ante esta época de pandemia hemos tenido que tomar decisiones como optar por trabajo remoto, reducción de personal, capacitaciones virtuales, entre otros que nos han permitido continuar con la operación de la empresa.

Siempre creando valor económico, ambiental y social a corto y largo plazo, contribuyendo de esa forma al aumento del bienestar y al auténtico progreso de las generaciones presentes y futuras, en su entorno general.

En el aspecto económico en el 2021 ha sido progresivo debido a la pandemia, hemos diversificado nuestros servicios y esperamos un incremento del 20% respecto al año 2020.

En ese sentido me es grato informarles que nuestra organización, Hemos diversificado nuestro portafolio de ventas, estamos en el sector agro y alimentos con ventas menores, pero tratando de ingresar poco a poco a dichos sectores. También hemos realizado charlas de cadena de frío y de refrigeración para todos los sectores, buscando de esa manera llegar a nuevos clientes.

Debido al impacto económico de la pandemia en el año 2020, la cual repercute hasta la fecha hemos trabajado con capital propio de los socios y además teníamos muchos impuestos que nos debían la sunat en acumulación de retención y detracción, los cuales fueron solicitados con éxito y nos permitieron utilizarlos como capital de trabajo.

Los objetivos establecidos durante el 2021 y cuales establecerán en un futuro.

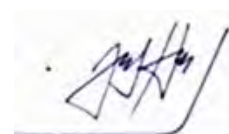
- Aumentar las ventas a un 30%
- Apertura de nuevos sectores de negocio
- Diversificar la tipología de servicios brindados
- Fabricar equipos de frío con tecnología nacional

Con estas mejoras reafirmamos nuestro compromiso a trabajar con altos estándares en los temas mencionados, protegiendo la integridad física, la salud de nuestros colaboradores, respetando el medio ambiente y satisfaciendo a nuestros clientes, haciendo de esta una posibilidad por la que optamos día a día.

Agradezco a todo el equipo que ha hecho posible el desarrollo de nuestras actividades, el compromiso y paciencia en el duro año que atravesamos por la pandemia del Covid-19.



Jorge René Huanqui Escobedo  
GERENTE GENERAL DE ASAP CONSULTING GROUP  
S.A.C



# ¿QUIÉNES SOMOS?

## 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

Nuestra empresa desarrolla los servicios de diseño de sistemas de refrigeración para plantas industriales y embarcaciones, proyectos de suministro de equipos y componentes, fabricaciones y construcciones especiales, montaje, instalación y puesta en marcha. Asimismo, contamos con equipos y accesorios de refrigeración de la marca Vilter, la cual representamos.

Nos caracterizamos por ser una empresa con un servicio post venta de calidad, las capacitaciones constantes y cursos gratuitos en refrigeración para nuestros clientes son los que nos posiciona como una empresa de experiencia en el mercado de frío.

Nuestra empresa es especialista en inspección de equipos, servicio técnico preventivo y correctivo de compresores de pistones y tornillo, contratos y planes de mantenimiento en plantas industriales. Servicio especializado para válvulas, controles (flujo, nivel, temperatura, presión, etc.), bombas abiertas ó herméticas (amoníaco, glicol, etc.), tanques a presión, tableros eléctricos, ventiladores, chillers, principalmente a nivel nacional.

Capacitación y entrenamiento personalizado en la operación de compresores, sistemas y plantas frigoríficas, regulación y puesta en marcha de líneas de producción. Desarrollo de Seminarios completos en temas de Refrigeración & Cadena de frío, contribuyendo a las buenas prácticas en la operación de equipos, manejo de productos perecederos, climatización & psicometría; dirigido al personal técnico y operativo de planta (ingenieros de procesos, motoristas, frigorista, etc.) responsables de los proyectos y de los productos perecederos.

Nuestros servicios son los siguientes:

- **Mantenimiento de equipos y capacitaciones técnicas**  
Inspección de equipos, servicio técnico preventivo y correctivo de compresores de pistones y tornillo, contratos y planes de mantenimiento en plantas industriales. Servicio especializado para válvulas, controles, bombas abiertas o herméticas, tanques a presión, tableros eléctricos, ventiladores, chillers, principalmente a nivel nacional.

Capacitación y entrenamiento personalizado en la operación de compresores, sistemas y plantas frigoríficas, regulación y puesta en marcha de líneas de producción. Desarrollo de seminarios completos en temas de refrigeración y cadena de frío, contribuyendo a las buenas prácticas en la operación de equipos, manejo de productos perecederos, climatización y psicometría; dirigido al personal técnico y operativo de planta responsables de los proyectos y de los productos perecederos.

- **Montaje e instalaciones**

Servicio especializado de instalación de equipos y suministros en plantas industriales, desde el transporte, izaje, maniobra, montaje electromecánico de equipos y motores eléctricos, válvulas y controles diversos, tableros de control y fuerza, software y automatismo, trabajos de soldadura (TIG, MIG y oxicorte), aislamiento de tuberías y tanques, cableado eléctrico de fuerza y control, principalmente.

### *Equipos y fabricaciones*

Compresores (HHANSEN), Compresores de Tornillos), Compresores de Pistones, Racs de compresores (HHANSEN) Sensor de Gas de Amoníaco, Mini Auto Purger - AP08, Tanques de alta y baja presión (HHANSEN). Sensor de Gas, Sensor de Gas de Amoníaco, Rack para cámaras (HHANSEN, Puertas Frigorífica.

### *Suministros y partes*

Válvulas, Bombas (HHANSEN), Evaporadores (HHANSEN), Unidad condensadora, Freón, Repuesta.



# ¿QUIÉNES SOMOS?

- Proyectos Integrales

Desarrollo de proyectos y soluciones industriales, ejecución de obras integrales, que incluyen: diseño e ingeniería, venta de equipos y suministros, instalación y montaje electromecánico, fabricaciones metálicas y obras civiles.

En los últimos años ASAP ha implementado plantas de proceso y sistemas de refrigeración para el congelamiento, enfriamiento, almacenamiento y comercialización de productos perecederos (alimentos), climatización (aire acondicionado) y sistemas contra incendio; logrando una amplia experiencia en los sectores industriales de pesca, agroindustria, cámaras frigoríficas, centros de distribución (CD), acuicultura, procesos, carnicera, avícola, flota (RSW), lácteos, bebidas, climatización y hielo.



- Equipos y fabricación, suministros

- Equipos y fabricación
- Compresor de tornillos y pistones,
- Rack de compresor
- Tanques de alta y baja presión
- Rack para cámaras



- Suministros y partes

- Válvulas
- Evaporadores
- Unidad de condensadora freón
- Repuesto



Mini Auto Purger - AP08



Sensor de Gas de Amoníaco

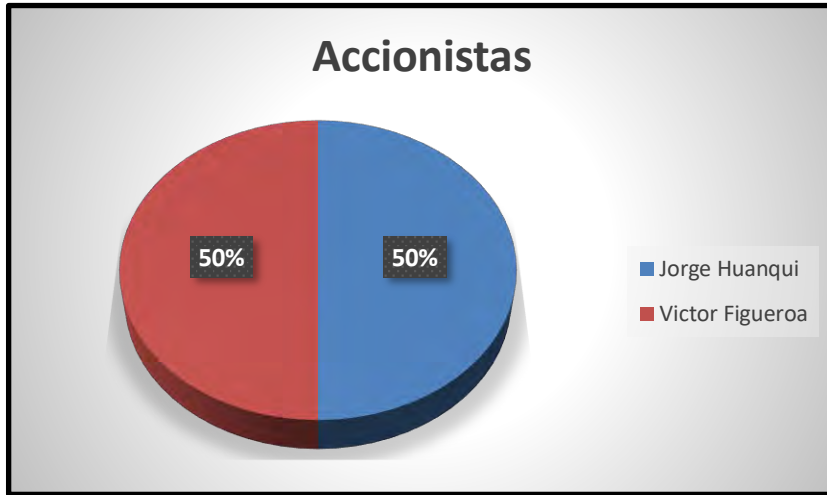




### 102-5 Propiedad y forma jurídica

ASAP CONSULTING GROUP es una empresa privada de forma jurídica Sociedad Anónima Cerrada (S.A.C.) fundada el 2003, que al cierre del 2020 cuenta con dos principales accionistas:

Jorge Huanqui Escobedo 50%  
Víctor Figueroa Torres 50%



### 102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

Los estados financieros consolidados solo incluyen a ASAP CONSULTING GROUP S.A.C.

### 102-16. Valores, principios y estándares de conducta

#### MISIÓN

Somos la empresa líder en el mercado de cadena de frío y refrigeración industrial en el Perú, siendo un referente de éxito y profesionalismo en servicio técnico, venta de equipos, desarrollo y ejecución de proyectos a nivel industrial

#### VISIÓN

Producir y generar con nuestras potencialidades, habilidades y liderazgo, en el mercado de cadena de frío y refrigeración











## NUESTROS VALORES

- Los accionistas consideran esos valores y se da a conocimiento en nuestra página web ([www.asap-peru.com](http://www.asap-peru.com)) y también es difundido en la inducción SIG.

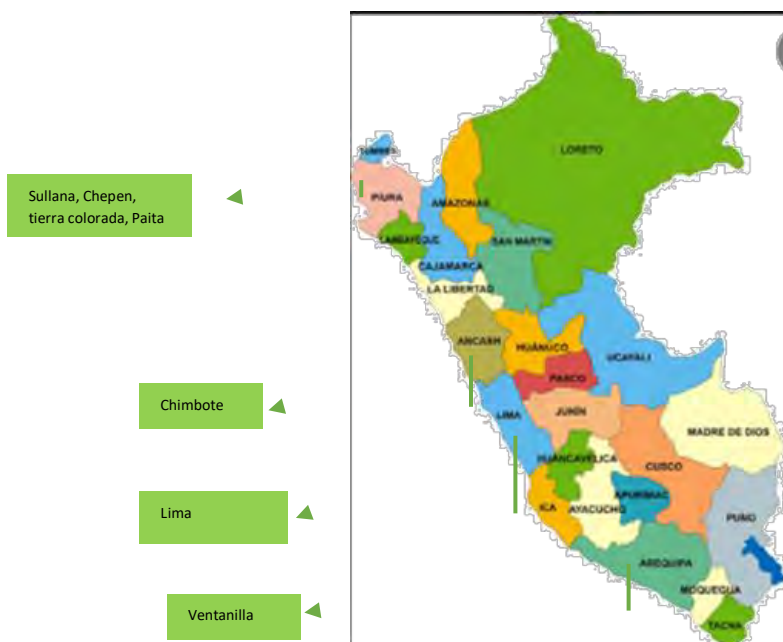
En el año 2022 se implementó el Registro SIG-CEC-001 y se entregó a los trabajadores de manera física.

<p><b>Honestidad:</b> Somos claros y transparentes frente a nuestros clientes, trabajadores y proveedores.</p>	<p><b>Respeto:</b> Somos conscientes en nuestras actitudes tanto como nuestros clientes externos como internos.</p>
<p>Honestidad</p> 	
<p><b>Integridad:</b> Damos valor a nuestros sentimientos, pensamientos y acciones, mantenimiento una misma línea de conducta.</p>	<p><b>Innovación:</b> Nos mantenemos en permanentes y constante búsqueda de valores agregados a nuestros servicios y la constante implementación de tecnología de punta.</p>
	
<p><b>Responsabilidad:</b> Sostenemos nuestras decisiones y acciones con dignidad y respeto hacia todos.</p>	<p><b>Lealtad:</b> cuidamos nuestro ambiente organizacional y lo que se genera en él, manteniendo una clara conducta de que nos hace sentirnos en familia.</p>
	

# GOBIERNO CORPORATIVO

## 102-6 Mercados servidos

Nuestras operaciones las realizamos a nivel nacional, específicamente en estos lugares:



Los sectores o rubros a los cuales servimos son:

- Sector pesquero
- Sector acuicultura
- Sector agroindustria
- Sector de congelados
- Sector industrial (climatización, ventilación y extracción de aire)
- Sector de Alimentos y bebidas
- Servicios logísticos

Nuestros principales clientes son:

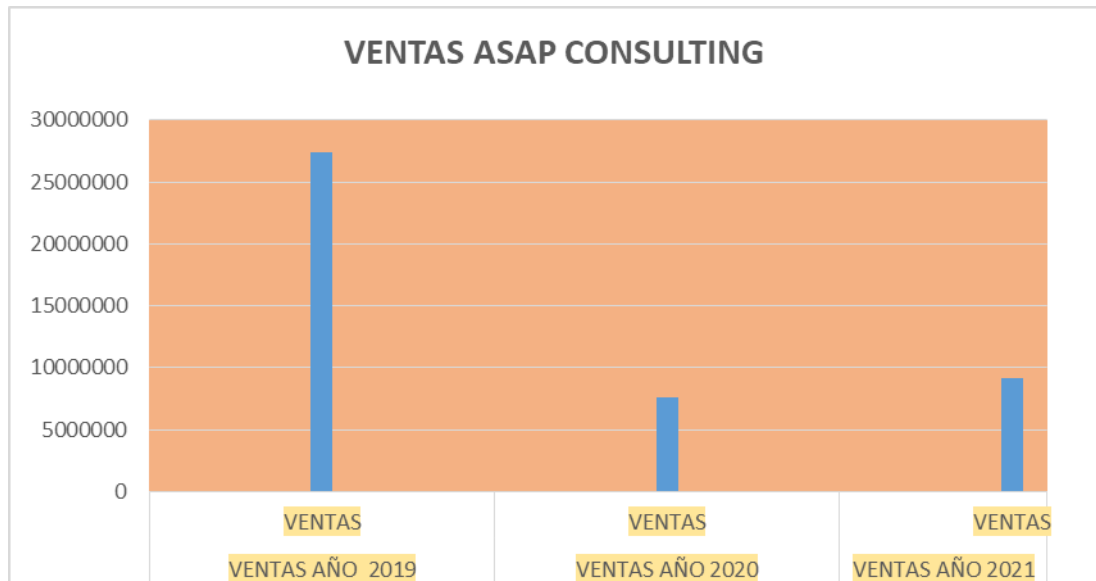
		
		

## 102-7 Tamaño de la organización

En ASAP CONSULTING GROUP S.A.C. contamos con 3 operaciones (Chimbote, Lima y Piura) en todo el Perú que nos permite abastecer a nuestros clientes ubicados en varias zonas a nivel nacional. Se realizaron 34 servicios en el año 2021, Mencionar la cifra obtenida en el 2021, hubo una recuperación positiva a comparación del 2020, El resultado fue positivo, pero disminuye la pérdida del 2020 que se arrastra a la fecha, Hemos tenido resultado positivo, pero estamos bajando la pérdida del 2020.

### VALOR ECONOMICO DIRECTO (SOLES)

	2020	2021
VENTAS NETAS	S/ 7,580,743.80	S/ 9,147,374.11
TOTAL, DE INGRESOS	S/ 7,580,743.80	S/ 9,147,374.11



La capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital):

	2020	2021
Deuda	7,124,050.85	8,135,691.96
Patrimonio	(-609,978.62)	(1,185,218.78 )

La cantidad de productos o servicios proporcionados o prestados:

EMPRESA	TIPO DE SERVICIOS	CANTIDAD	LUGARES
PESQUERA DIAMANTE	- Comercialización de repuestos para los compresores	15	Callao
AUSTRAL	- Comercialización de repuesto y mantenimiento de los compresores HALL	10	Chimbote
TASA	- Comercialización de repuestos para los compresores HALL y Vilter.	9	Callao

### 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

Nosotros contamos con un equipo de 25 colaboradores bajo la modalidad empleados fijos de acuerdo a un contrato anual con posibilidad de renovación comprometidos y altamente capacitados, listos para la prestación del servicio.

	MUJERES	HOMBRES
Trabajadores con contrato deservicios	0	0
Trabajadores contratados a tiempo completo	1	24
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>24</b>
Lima	1	14
Ancash	0	10
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>24</b>

### 102-9. Cadena de suministro:

La empresa Asap Consulting Group realizar la selección y evaluación de proveedores tomando en cuenta el procedimiento y los registros siguientes:

- GLO-PR-001 Selección Evaluación y Re evaluación de Proveedores
- GLO-RG-002 Lista de Proveedores
- GLO-RG-001 Evaluación y Reevaluación del Proveedor.

Asap Consulting Group cuenta con 32 proveedores, nuestros proveedores principales son:

INTERNACIONAL			
			
NACIONALES			
			

Nos abastecen los repuestos de refrigeración.

### 102-17. Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas:

ASAP CONSULTING GROUP S.A.C. mediante su área de SIG implemento un registro SIG-CEC-001- Código de ética y conducta dentro del sistema integrado de gestión se comprometiéndose a establecer, fiel a sus principios de imparcialidad, transparencia y conducta ética y en concordancia con lo dispuesto en la legislación vigente en materia de integridad y lucha contra la corrupción, se compromete a:

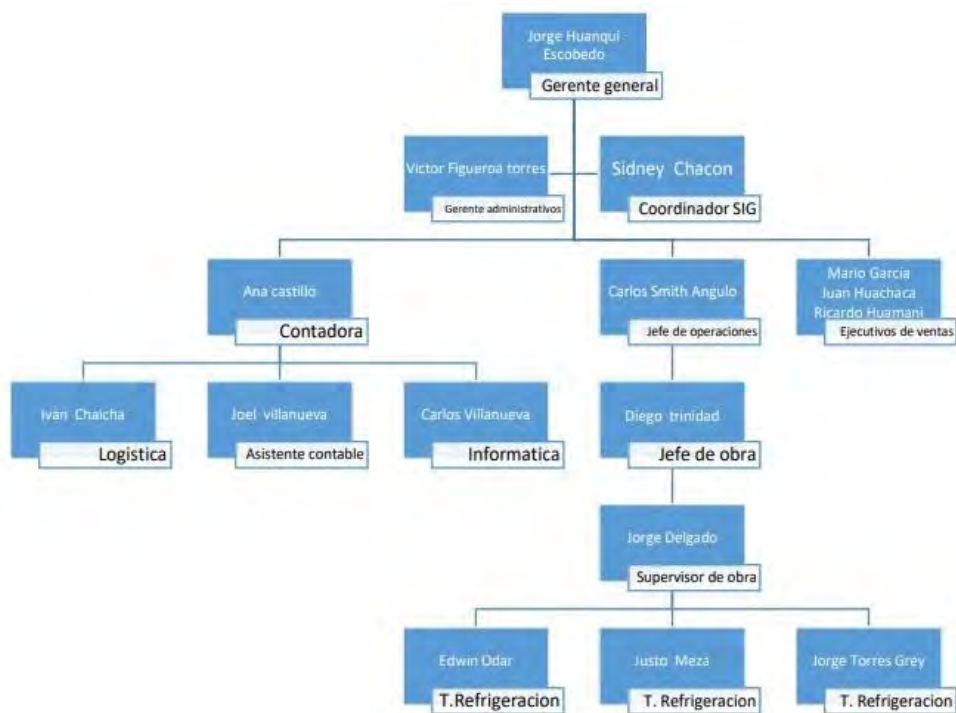


- Prohibir el soborno e implementar mecanismos para prevenir, detectar y sancionar el soborno en todas sus formas. - Cumplir con las normas y leyes Anti soborno aplicables a las operaciones de la empresa.
- Promover el planteamiento de inquietudes de buena fe o sobre la base de una creencia razonable en confianza y sin temor a represalias. - Cumplir con los requisitos y mejorar continuamente el Sistema de gestión Anti soborno.
- Designar a un oficial de cumplimiento responsable de velar por la implementación del Sistema de Gestión Anti soborno, con autoridad e independencia.
- Actuar con imparcialidad, transparencia y comportamiento ético en todas las actividades que realice o ejecute, implementando y aplicando las medidas de sanción en los casos en que incumpla con la política y disposiciones del sistema de gestión de Antisoborno.

Se cuenta con un registro SIG-RS-RG-002 Reporte de anticorrupción para poder reportar cualquier acto de corrupción en la organización

### 102-18. Estructura de gobernanza:

Nuestra estructura de gobierno corporativo está liderada por los accionistas de la empresa el Señor Jorge Huanqui Escobedo, Gerente General, y Víctor Figueroa Torres. Los únicos con poder de decisión de los aspectos económicos, sociales y ambientales.



Los comités de seguridad y salud en el trabajo responsables de la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales. Está conformado por 2 representantes del empleador y 2 de la parte trabajadora.

# NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

## 102-40. Lista de grupos de interés

Asap Consulting Group identifica las partes interesadas que pueden afectar, verse afectadas o percibirse como afectadas por las decisiones y actividades de nuestra empresa, asimismo fueron identificados y validados en una reunión con el Gerente General, donde se concluyó que los principales grupos de interés que intervienen en nuestros procesos como empresa son los siguientes:



## 102-46. Definición de los contenidos de los informes y de las coberturas del tema

En el marco del Programa de Negocios Competitivos el proceso para definir los contenidos ha sido realizado por nuestro Socio Implementador Impacto Positivo, quien nos ha invitado a realizar nuestro Reporte de Sostenibilidad bajo la metodología GRI.

Se han aplicado 8 principios de elaboración de reportes. Dado que nuestro Socio Implementador Impacto Positivo en el marco del Programa de Negocios Competitivos ha realizado la selección de contenidos, siendo estos los siguientes principios:

- i. Contexto de Sostenibilidad
- ii. Exhaustividad
- iii. Precisión
- iv. Equilibrio
- v. Claridad
- vi. Comparabilidad
- vii. Fiabilidad
- viii. Puntualidad

## 102-47 Lista de temas materiales

	Tema Material	Estándar GRI	Cobertura	Grupo de interés vinculado
1	Procedimientos anti corruptivos	GRI 205 Anticorrupción	Interna y externa	Proveedores, contratistas y cliente
2	Proveedores locales	GRI-204 Prácticas de adquisición	Interna y externa	Proveedores y/o contratistas
3	Incumplimiento legal socio económico	GRI-419- Cumplimiento socioeconómico	Interna y externa	colaboradores
4	Contratación y rotación de empleados	GRI 401 Empleo	Internas	Colaboradores
5	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo	Interna y externa	Trabajadores
6	Monopolitas contra la libre competencia	GRI 206 Competencia desleal	Interna y externa	Proveedores y contratistas
7	Consumo de energía	GRI 302 Energía	Interna	Medio ambiente
8	Consumo de agua	GRI 303 Agua y efluentes	Interna	Medio Ambiente
9	Incumplimiento ambiental legal	GRI 307 Cumplimiento ambiental	Interna	Medio Ambiental
10	Valor Económico	GRI 201 – Desempeño económico	Interna y externa	Estado y colaboradores
11	Gobierno y empleados	GRI405 Diversidad e igual de oportunidades	Intena y externa	Estado y colaboradores
12	Generación de residuos	GRI 306 Residuos	Interna y externa	Trabajador, proveedores y contratistas



# GESTIÓN ECONÓMICA

## DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

En ASAP CONSULTING GROUP S.A.C sabemos la importancia de tener un buen desempeño económico empresarial porque es un claro indicador que nuestra empresa está obteniendo la rentabilidad esperada y contribuyen a nuestro crecimiento. Asimismo, atraemos otros tipos de clientes que buscan empresas sólidas en el mercado.

Somos una empresa sostenible, ante esta época de pandemia hemos cumplido todos los protocolos para iniciar el trabajo presencial, entre otros que nos han permitido continuar con la operación de la empresa.

Ha generado un impacto positivo en el aspecto económico en el 2021 ha sido progresivo debido a la pandemia, hemos diversificado nuestros servicios y esperamos un incremento del 20% respecto al año 2020.

En ese sentido me es grato informarles que nuestra organización, Hemos diversificado nuestro portafolio de ventas, estamos en el sector agro y alimentos con ventas menores, pero tratando de ingresar poco a poco a dichos sectores. También hemos realizado charlas de cadena de frío y de refrigeración para todos los sectores, buscando de esa manera llegar a nuevos clientes.

El Gerente General conjuntamente con los Gerentes y el Representante de la Alta Dirección son los encargados de establecer y mantener un sistema de acuerdo al enfoque basado en los procesos, a fin de ser compartido a todo el personal. Asimismo, la implementación de este sistema responde a la necesidad de mejorar continuamente el desempeño de la organización, tomando en consideración las necesidades de los clientes y de las partes interesadas. Se cuenta con un balance anual de parte de nuestra área contable.

## VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

GRI 201-1

En ASAP CONSULTING GROUP S.A.C., nuestro valor económico directo generado con respecto al año 2020 ha aumentado debido a las ventas que hemos incrementado en el 2021 en el sector industria.

Valor Económico generado	2020	2021	
Ingresos	27,410,993.00	11,786,808.98	
Valor Económico Distribuido		Soles	%
Pagos a proveedores	24,599,533.00	4,491,725.90	85%
Pagos a trabajadores (salarios y beneficios sociales)	2,494,000.00	529,515.62	10%
Pagos al Estado (Impuestos)	317,460.00	(212,226.08)	5%
Valor Económico Retenido	539,683.00	5,233,467.6	



## PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Para nuestra empresa es importante gestionar nuestras compras porque nos permite planificar el tema de adquisición del producto para poder cumplir con las fechas planificadas para la entrega del servicio a nuestros clientes y brindar un trabajo de calidad.

La empresa ha desarrollado un procedimiento y un flujograma con las áreas involucradas que permiten gestionar este tema. El responsable de esta gestión está a cargo del Coordinador Logístico (Hugo carrillo) y las compras locales que se realizan son de productos como los EPP's, sustancias químicas y herramientas manuales. El procedimiento de compras es GLO-PR-002 Compras Nacionales.

- Antes de la adquisición de un bien o un servicio, se deben identificar, evaluar e incorporar las disposiciones relativas a los requisitos de seguridad y salud.
- El responsable SIG en conjunto con el personal de Logística verificaran el cumplimiento de las disposiciones establecidas.
- Toda compra de bienes o contratación de un servicio deberá canalizarse a través del área Logística. Cualquier excepción deberá contar con el V.B del responsable Logístico y Gerencia/Jefatura/Responsable del área usuaria.
- En Asap consulting contamos con un procedimiento de GLO-PR-001 Selección Evaluación y Re evaluación de Proveedores y GLO-PR-002 Compras Nacionales que nos permite realizar una buena selección de proveedores con el fin de tener una adecuada practica de adquisición .

## PROPORCIÓN DE GASTOS EN PROVEEDORES LOCALES

GRI 204-1

La mayoría de nuestras compras no son a proveedores locales, solo el 30% de nuestro presupuesto de compras son para Perú, el resto de los productos lo adquirimos en el exterior.

Compras	%
Locales	40%
Extranjero	60%

## ANTICORRUPCIÓN

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Para ASAP CONSULTING GROUP SAC, es muy importante el sistema anticorrupción a fin de prevenir, investigar y sancionar la corrupción. No se presentaron casos de corrupción en el 2021 y es importante mencionar que la persona a cargo de gestionar el sistema de anticorrupción es la Alta Dirección.

lo más importante es que la corrupción quebranta la confianza entre los trabajadores, proveedores, contratistas, confianza que es fundamental para que el desarrollo produzca resultados.

La empresa precisa con claridad el impacto negativo que generaría la corrupción al interior de la organización y las consecuencias que traería consigo en relación a sus operaciones y su reputación

Los mecanismos establecidos fueron capacitaciones al 100% de trabajadores sumado a esto se les entrego el código de ética de conducta. Así como aplicar las reglas de esta normativa y los principios y objetivos del mismo, así como, de ser pertinente, las disposiciones legales aplicables.

## COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

### GRI 205-2

Número total y el porcentaje de miembros de la alta dirección a quienes se ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región.

REGIÓN	CARGO	NÚMERO	PORCENTAJE
LIMA	Gerente General (Accionista 1)	1	50%
LIMA	Gerente Administrativo (Accionista 2)	1	50 %
TOTAL		2	100%

Número total y el porcentaje de empleados a quienes se ha comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región.

NOMBRE DE CATEGORÍA LABORAL	NÚMERO	PORCENTAJE
PERMANENTES	25	100%
TEMPORALES	0	
TOTAL	25	100%
NOMBRE DE LA REGIÓN	Número	Porcentaje
LIMA	15	60%
ANCASH	10	40%
TOTAL	25	100%

## COMPETENCIA DESLEAL

### GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

ASAP CONSULTING GROUP S.A.C. entiende que la competencia debe ser de manera leal y honesta en el mercado, sin utilizar prácticas no éticas o ilegales, ya que esto permitiría tener alianzas firmes.

Para Asap consulting grupo es muy importante contar con medidas en que permite regular la forma de actuación de los distintos competidores

Los mecanismos que se utilizó en Asap consulting es la entrega del registro SIG-CEC-001 -Código de ética y conducta al 100% de trabajadores, todo empleado debe cumplirlo, se realizaron encuestas a los trabajadores para identificar si conocían el contexto de código y ética.

Para cada trabajador de Asap consulting es obligación y responsabilidad conocer el código de ética y conducta y cumplir sus políticas, reglas y normas de conducta. Aquellas personas sujetas a este Código que lo violen estarán sujetas a sanciones y medidas disciplinarias que pueden incluir su separación de la Empresa, dentro del marco legal existente.

## ACCIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA DESLEAL Y LAS PRÁCTICAS MONOPÓLICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA

### GRI 206-1

En 2021, nuestra empresa no ha tenido ninguna acción jurídica pendiente o finalizada durante el periodo objeto del presente informe en relación a la competencia desleal y las infracciones de la legislación aplicable. Nuestra organización no ha presentado acciones jurídicas en relación a este tema.

# GESTIÓN AMBIENTAL

## ENERGÍA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

ASAP CONSULTING GROUP S.A.C. es consciente que la generación de energía tiene impactos ambientales. Ahorrar energía ayuda a reducir este impacto y contribuye a combatir los efectos del calentamiento global y del cambio climático. Asimismo, las acciones de eficiencia energética hacen los gastos en energía disminuyan. Recuerda que no hay energía más limpia y barata que la que no se consume.

Para Asap Consulting Group es muy importante que el uso de energía se realice de una manera sostenible ya que esto nos permitirá contribuir a minimizar el impacto y a cuidar el medio ambiente.

En Asap Consulting Group Sac, se usa como mecanismo las inspecciones del uso de ahorro de energía así como la entrega de instructivos y capacitación en el procedimiento SIG-COP-PR-021 Ahorro de Recursos

ASAP CONSULTING GROUP S.A.C. dentro de uno de sus objetivos es disminuir el consumo de energía, para ello realizará la medición con el consumo de luz mensual indicado en recibo. La protección del medio ambiente, minimizando la contaminación ambiental en todas sus formas e incluyendo las consideraciones y criterios necesarios para evaluar nuestros procesos y productos, de forma que nos permitan ser respetuosos con el medio.

### AHORRO DE RECURSOS

#### OBJETIVO

Establecer la instrucción para el Ahorro de Energía Eléctrica, Agua Potable, Teléfono y Papel.

#### ALCANCES

Es aplicable para todos los trabajadores y empresas contratistas, en todos los procesos y actividades de Asap Consulting



### DESCRIPCION DEL DOCUMENTO

#### 1. Trabajadores

- Verificar que las luces innecesarias de las zonas bajo su responsabilidad, se encuentren apagadas durante el día.
- Asimismo, verificarán que antes de retirarse de las instalaciones, todas las luces queden apagadas, excepto aquellas que por razones del servicio deben permanecer encendidas.
- Verificar constantemente que las computadoras, impresoras, fotocopiadoras y scanners no deberán permanecer encendidos durante todo el horario de trabajo.
- Verificar que los ventiladores sean encendidos cuando sea imprescindible su uso.
- Verificar que los teléfonos sean utilizados para efectuar llamadas relacionadas con asuntos de la organización.
- Verificar que los equipos de música sólo funcionen cuando el personal esté presente en las oficinas.
- Verificar que se reutilice las hojas escritas o impresas por una sola cara para

apuntes, blocks de notas y otros usos internos.

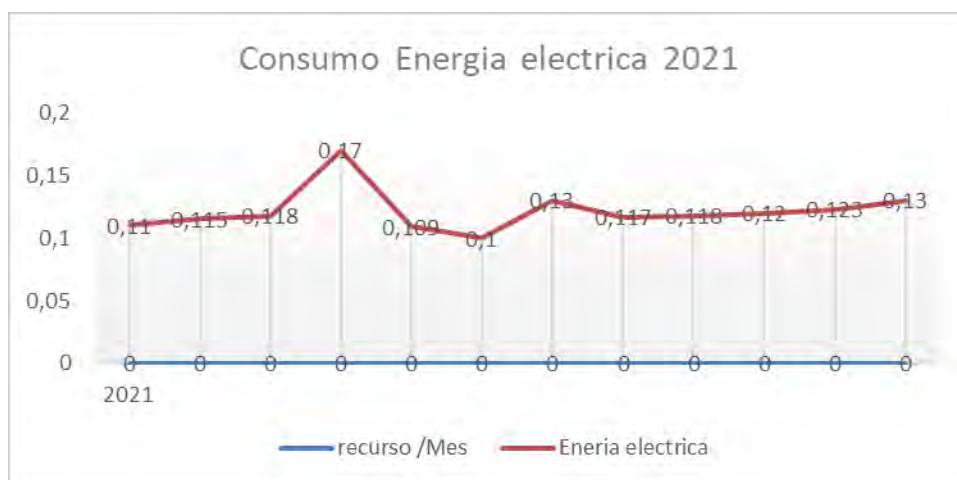


## CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

GRI 302-1

Se Presenta el consumo de energía eléctrica realizado en el año 2021 en las instalaciones de Lima.

	2021											
recurso /Mes	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Eneria electrica	0,11	0,115	0,1	0,17	0,109	0,1	0,1	0,12	0,12	0,12	0,12	0,1



CONSUMO ENERGÉTICO	Cifras en GJ
Combustible no renovable consumido	1.352. GJ
Combustible renovable consumido	0
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados	0
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados	0.098. GJ
<b>TOTAL, DE CONSUMO</b>	<b>1.460 GJ</b>

## AGUA Y EFLUENTES

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

El agua desempeña un tema importante en nuestra empresa ya que es un recurso vital para el desarrollo humano y las actividades empresariales, pero que si no gestionamos su uso adecuado el impacto será negativo para todos los ámbitos.

Para Asap Consulting group el impacto que puede generar el agua contaminada puede llevar a la eliminación de especies completas por la falta de oxígeno, convirtiéndose en un medio totalmente hostil para la vida de plantas y animales acuáticos y esto no permitiría a desarrollar nuestras actividades operativas.

Asap para este año 2021 ha desarrollado el mecanismo del cuidado, ha elaborado un procedimiento SIG-COP-PR-021 Ahorro de Recursos, y que con este son entrenados los trabajadores dentro de su programa de capacitación interna, así mismo se realizo campañas en el mes de noviembre.





CONSUMO DE AGUA

GRI 303-5

Consumo total de agua (en megalitros) de todas las zonas.

CONSUMO DE AGUA	Cifras en ML
Extracción total de agua (Agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros)	0.00050 ML
Vertido total de agua (Agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros)	-
TOTAL DE CONSUMO	0.00050 ML

recurso /Mes	2021											
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Consumo de agu	0,000018	0,000016	0,000039	0,00003	0,00004	0,00003	0,00004	0,00007	0,00004	0,000063	0,00005	0,000064



# GESTIÓN SOCIAL

## EMPLEO

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

En ASAP CONSULTING GROUP S.A.C. buscamos promover el empleo en la medida que nuestros servicios incrementen.

Para ASAP CONSULTING GROUP S.A.C. es de suma importancia generar empleos.

El impacto que genera dando trabajo es que permite a los hogares de bajos recursos superar la pobreza y que la expansión del empleo productivo y decente es lavía hacia el crecimiento y la diversificación de las economías.

Los mecanismos que ha realizado Asap es convocatorias para nuevos puestos de trabajo mediante las herramientas virtual así misma realiza el cumplimiento de su procedimiento RH-I-001 Selección, contratación e inducción de Personal y esto nos permite tener un mejor filtro de ellos trabajadores y puedan desarrollar de manera eficiente nuestros procesos.



## NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DEL PERSONAL

GRI 401-1

En el 2021 se ha contratado 03 nuevos trabajadores, no hubo personal que se haya retirado, por lo que no se generó rotación de personal.

	FEMENINO	MASCULINO
<b>EDAD</b>		
Menores a 30 años	0	3
Entre 30 a 50 años	0	0
Mayores de 50 años	0	0
<b>TIPO DE CONTRATO</b>		
CONTRATO TEMPORAL	0	0
CONTRATO PERMANENTE	0	3

## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3


Para nuestra empresa es de suma importancia mantener un sistema de gestión en relación a la salud y seguridad en el trabajo que brinden las mejores condiciones a nuestros trabajadores en el desempeño de sus funciones, garantizando la integridad física y psicológica de nuestros colaboradores, eliminando o minimizando los peligros haciéndoles conocer los riesgos a los cuales están expuestos, todo esto en cumplimiento de nuestra política de sistema integrado de gestión y de la legislación vigente decretada por nuestro gobierno central.

Nuestra organización gestiona este tema cumplimiento con toda la normatividad vigente dictada por el gobierno central mediante capacitaciones, inducciones, evaluaciones médicas a nuestros colaboradores, así como el cumplimiento de los requerimientos administrativos exigidos por ley y por parte de nuestros clientes, mediante el uso de registros, formatos, reportes e informes. El propósito de la gestión de este indicador es garantizar la vida humana, la integridad física y psicológica de nuestros colaboradores y de las personas que forman parte de nuestro entorno laboral; así como la integridad de las instalaciones donde se brindan los servicios y de los equipos a los cuales se atienden.

## SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-1

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo está basado al cumplimiento de la Ley 29783 y su DS 005 Reglamento de SST. Nuestro sistema de gestión y seguridad y salud en el trabajo está alineado al modelo del sistema ISO 45001: 2018 y para el año 2021 ha implementado como herramienta de seguridad el uso del MEGA para guardar el sistema De gestión SST.

 4.0 Contexto de la organizacion	25/04/2022 15:49	Carpeta de archivos
 5.0 Liderazgo	25/04/2022 15:49	Carpeta de archivos
 6.0 Planificacion	25/04/2022 15:49	Carpeta de archivos
 7.0 Apoyo	25/04/2022 15:49	Carpeta de archivos
 8.0 Operacion	25/04/2022 15:49	Carpeta de archivos
 9.0 Evaluacion de desempeno	25/04/2022 15:52	Carpeta de archivos
 10.0 Mejora	25/04/2022 15:49	Carpeta de archivos

## IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

GRI 403-2

La empresa ASAP CONSULTING GROUP cuenta con una política integrada aprobado por nuestra gerencia general, así mismo cuenta con un reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo y el procedimiento.

Los principales riesgos identificados son relacionados a :

- Trabajo en caliente
- Caídas por los trabajos en altura
- El uso de sustancias química
- Riesgos eléctricos

## PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, CONSULTAS Y COMUNICACIÓN SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-4

ASAP CONSULTING GROUP S.A.C. establece los mecanismos de actuación, para que cualquier parte interesada realice consultas y participe en el SIG durante la ejecución o desarrollo de los proyectos. Asimismo, establecer y explicar los lineamientos a seguir para las comunicaciones internas y externas de la empresa.

- a. En Asap CONSULTING se ha implementado el procedimiento SIG-CPC-PR-001 Comunicación participación y consulta V2, el registro de SIG-CPC-RG-001 Matriz de Comunicaciones V2, también participan en las reuniones del comité SST.
- b. Existe el comité SST quien se encarga por velar por la Seguridad y prevención de los trabajadores. Contamos con una diapositiva donde se le entrena sobre sus responsabilidades FUNCIONES DEL COMITÉ SST, se tienen las reuniones mensuales y esta conformado por:



## FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-5

La empresa ASAP CONSULTING GROUP cuenta con un programa de capacitación y se desarrollaron 4 general y 5 específica:

- Capacitación general: Mapa de riesgo, ergonomía en los puestos de trabajo, uso adecuado de epps y manejo defensivo.
- Capacitación específica: Trabajo en caliente, trabajo en altura, sustancias químicas peligroso, el uso de herramientas manuales y eléctricas, riesgo eléctrico.

## TRABAJADORES CUBIERTOS POR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403-8

El Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo de ASAP CONSULTING GROUP SAC cubre a sus 25 trabajadores, teniendo al 100 % del personal cubierto ante cualquier emergencia.

## LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

GRI 403-9

En asap consulting group se ha implementado el procedimiento SIG-IAC-PR-001 Investigación de Accidentes e Incidentes

Para el año 2021 no hemos tenido accidentes, incidentes potenciales.


Reporte estadístico de accidentabilidad-2021																	Código	SIG-IAC-RG-002			
																	Versión	02			
																	Fecha	04/01/2021			
																	Página	1 de 1			
RAZÓN SOCIAL				ASAP CONSULTING GROUP SAC										FECHA		dic-21		ELABORADO POR:		SIDNEY CHACON	
MES	NUMERO DE ACCIDENTE MORTAL	ÁREA/SEDE	ACCIDENTE LEVE (AL)	ÁREA/SEDE	ACCIDENTE INCAPACITANTE (AI)				ENFERMEDAD OCUPACIONAL (EO)				N° TRABAJ EXPUESTOS AL AGENTE	TASA DE INCIDENCIA	N° TRABAJ COM CÁNCER PROFESI	N° INCIDENTES PELIGROSOS	ÁREA/SEDE	NUMERO DE INCIDENTES	ÁREA/SEDE		
					N° DE ACCID INCAPACITANTE	ÁREA/SEDE	TOTAL HRS HOMBRE TRABAJ	ÍNDICE DE FRECUENCIA	NÚMERO DE DIAS PERDIDOS	ÍNDICE DE GRAVEDAD	ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD	N° DE ENFERMEDAD OCUPACIONAL								ÁREA/SEDE	
ENERO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1128	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
FEBRERO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1500	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
MARZO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
ABRIL	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
MAYO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
JUNIO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
JULIO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
AGOSTO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
SEPTIEMBRE	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
OCTUBRE	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
NOVIEMBRE	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
DICIEMBRE	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap	
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>19628</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		



## DOLENCIAS Y ENFERMEDADES LABORALES

GRI 403-10

Para el año 2021 no hemos tenido enfermedades ocupacionales



**Reporte estadístico de accidentabilidad-2021**

Código: SIG-IAC-RG-002  
Versión: 02  
Fecha: 04/01/2021  
Página: 1 de 1

RAZÓN SOCIAL				ASAP CONSULTING GROUP SAC				FECHA		dic-21				ELABORADO POR:		SIDNEY CRACON				
MES	NUMERO DE ACCIDENTE MORTAL	ÁREA/SEDE	ACCIDENTE LEVE (AL)	ÁREA/SEDE	Nº DE ACCIDENTE INCAPACITANTE	ÁREA/SEDE	TOTAL HOMBRES TRABAJADORES	ÍNDICE DE FRECUENCIA	NÚMERO DE DÍAS PERDIDOS	ÍNDICE DE GRAVEDAD	ÍNDICE DE ACCIDENTABILIDAD	Nº DE ENFERMEDAD OCUPACIONAL	ÁREA/SEDE	Nº TRABAJADORES EXPUES- TOS AL AGENTE	TASA DE INCIDENCIA	Nº TRABAJADORES CON CÁNCER PROFESIO- NAL	Nº INCIDENTES PELIGROSOS	ÁREA/SEDE	NUMERO DE INCIDENTES	ÁREA/SEDE
ENERO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1728	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
FEBRERO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1500	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
MARZO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
ABRIL	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
MAYO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
JUNIO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
JULIO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
AGOSTO	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
SEPTIEMBRE	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
OCTUBRE	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
NOVIEMBRE	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
DICIEMBRE	0	Asap	0	Asap	0	Asap	1640	0	0	0	0	0	Asap	25	0	0	0	Asap	0	Asap
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		<b>13628</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			

## CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

Para nuestra organización es muy importante contar con una política en el tema de responsabilidad social que nos permita cumplir con la reglamentación legal vigente en temas laborales, sociales y de derechos humanos, garantizando el bienestar socio económico de nuestros colaboradores.

Contamos con una política de contratación, selección y evaluación de personal, evitando todo tipo de discriminación y explotación, ajustándonos a la legislación vigente. El propósito del enfoque de gestión de este indicador es contar con personal idóneo, debidamente capacitado y entrenado para el desempeño de sus funciones, eliminando cualquier tipo de discriminación o explotación, que se encuentre debidamente cubierto ante cualquier eventualidad.

## INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO

GRI 419-1

Nuestra organización no ha identificado ni presentado incumplimientos de leyes o normativas en relación con este indicador de gestión en el 2021.

# ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 201: Desempeño económico 2016, GRI 204: Prácticas de adquisición 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 206: Competencia desleal 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 303: Agua y efluentes 2018, GRI 401: Empleo 2016, GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018, GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
<b>Contenidos Generales</b>					
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-1 – Nombre de la organización	4			
	102-2 – Actividades, marcas, productos y servicios	5-6			
	102-3 – Ubicación de la sede	7			
	102-4 – Ubicación de las operaciones	7			
	102-5 – Propiedad y forma jurídica	8			
	102-6 – Mercados servidos	10			
	102-7 – Tamaño de la organización	11			
	102-8 – Información sobre empleados y otros trabajadores	12			
	102-9 – Cadena de suministro	12			
	102-14 – Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	12			
	102-16 – Valores, principios, estándares y normas de conducta	8			
	102-17 - Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	12			
	102-18 – Estructura de gobernanza	13			
	102-40 – Lista de grupos de interés	14			
	102-45 – Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	8			
	102-46 – Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	14			
	102-47 – Lista de los temas materiales	15			
	102-48 – Re-expresión de la información	3			
	102-49 – Cambios en la elaboración de informes	3			
	102-50 – Periodo objeto del informe	3			
102-51 Fecha del último informe	3				
102-52 – Ciclo de elaboración de informes	3				
102-53 – Punto de contacto para preguntas sobre el informe	3				

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
	<u>102-55</u> – Índice de contenidos GRI	26			
<b>Gestión Económica</b>					
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	16			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	16			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	16			
GRI 201: Desempeño económico 2016	<u>201-1</u> – Valor económico directo generado y distribuido	16			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	17			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	17			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	17			
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	17			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	17			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	17			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	17			
GRI 205: Anticorrupción 2016	<u>205-1</u> – Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	18			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	18			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	18			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	18			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 - Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	18			
<b>Gestión ambiental</b>					
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	19			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	19			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	19			
GRI 302: Energía 2016	<u>302-1</u> – Consumo energético dentro de la organización	20			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	20			

Estándar GRI	Contenido	Número de página	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Razón	Explicación
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	20			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	20			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	<u>303-5</u> – Consumo de agua	21			
<b>Gestión social</b>					
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	22			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	22			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	22			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 – Nuevas contrataciones de empleados y rotación del personal	22			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	22			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	22			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	22			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	<u>403-1</u> – Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	23			
	403-2 - Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	23			
	403-4 - Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	23			
	403-5 - Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	24			
	403-8 - Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	24			
	403-9 - Lesiones por accidente laboral	24			
	403-10 - Dolencias y enfermedades laborales	25			
GRI 103: Enfoques de gestión 2016	103-1 – Explicación del tema material y su cobertura	25			
	103-2 – El enfoque de gestión y sus componentes	25			
	103-3 – Evaluación del enfoque de gestión	25			
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	<u>419-1</u> – Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	25			

